



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสำนักปลัด / โทร.๐๕๔ - ๑๐๐๗๐๑

ที่ ขย ๗๕๐๐๑/-

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลยางหวาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางหวาย ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลยางหวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ยางหวาย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางณัฏฐพัชร์ ศุภชื้อสงวน)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

ครบถ้วนแล้วขอรับรองว่าเป็นจริงและแนบมา  
ในกล่องพัสดุที่ส่งมา

ลงชื่อ

(นางสาวนันทวรรณ ดอกไม้งาม)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหวาย

ความเห็น นายก อบต.

ทราบ

ลงชื่อ

(นายพนพล ชัยคีตรา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหวาย



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหวาย  
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหวาย**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหวาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเห็นได้ชัด และการให้บริการจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้ที่มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา กองสาธารณสุข	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	บุคลากรยึดข้อระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ให้มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาการทำงาน	ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
๒.แผนการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานให้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัด	ธ.ค. ๖๕	บุคลากรได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ	ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
๓.แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา กองสาธารณสุข	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ -การจัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปตามระเบียบฯที่กำหนด	ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๔. มาตรการ ป้องกันการ ทุจริต	จัดทำมาตรการ วิเคราะห์ผล การประเมิน ITA และเปิดเผย ให้ครบตามองค์ประกอบ ตาม คู่มือITA	สำนักปลัด	ธ.ค. ๖๕	บุคลากรได้จัดทำ จัดทำมาตรการ วิเคราะห์ผลการ ประเมิน ITA และ เปิดเผยให้ครบ ตามองค์ประกอบ ตามคู่มือITA	ให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ ของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด
------------------------------------	---	-----------	---------	--	--